

Ansvar för Stenungsund

Inledning

Vi representerar två partier med olikheter, men också likheter. Det är utifrån våra likheter vi kommit överens om vilka förslag vi ska driva i vårt samarbete. Vi förenas i viljan att ta ansvar för helheten och vill se ett handlingskraftigt styre som kan genomföra strategiskt viktiga beslut, utveckla kommunen framåt och nå Stenungsunds vision 2035.

Bakgrund

Stenungsund har haft en fantastisk utveckling under många år. Befolkningstillväxt, låg arbetslöshet och en stadigt förbättrad ekonomi. Idag är vi en välmående kommun med en soliditet stadigt över 20% som ger oss förutsättningar att fortsätta att utveckla kommunen mot Vision 2035, där vi siktar på att bli 35 000 invånare. Vår kommun har unika möjligheter med havet, naturen och det geografiska läget och med ett handlingskraftigt styre kan vi ta tillvara den potentialen ännu bättre.

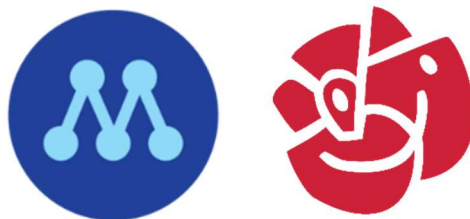
Vision

Stenungsund, det goda samhället med framtidstro och utveckling med människan och naturen i centrum.

Förhållningssätt

Vi ska utgå från vad människor behöver för att trivas och må bra och säkerställa att de får den service de behöver på ett socialt, ekonomiskt och hållbart sätt, utan att äventyra kommande generationernas möjligheter att tillgodose sina behov.

Vi har ett öppet klimat och ett inkluderande förhållningssätt som kännetecknas av mångfald, frihet, inflytande och omtanke.



Skola och utbildning

Det ska oavsett bakgrund, uppväxtförhållanden eller bostadsort vara möjligt att förverkliga sina drömmar och bygga det liv man själv vill för sig och sin familj. Utbildning stärker varje elevs utveckling och vi ska erbjuda möjligheten att växa genom kunskap och kompetens, i varje steg av livet.

Alla skolor i Stenungsund ska vara bra skolor och det är viktigt att alla elever ska ha möjlighet att nå sin fulla potential. När elever behöver särskilt stöd ska detta sättas in så tidigt som möjligt så att motivationen och självförtroendet inte viker. Insatserna ska sträva mot att stärka varje ung människas välmående.

Övergångarna mellan utbildningsformerna ska utvecklas och stärkas med individen och kunskap i fokus.

I Stenungsund ska resultaten i grundskolan och gymnasieskolan öka. Idag går en av fyra pojkar ur grundskolan utan fullständiga betyg, och även om flickorna har högre betyg mår de sämre psykiskt. Genom ett ständigt närvarande jämställdhetsperspektiv och fortsatt arbete med värdegrund skapas förutsättningar att bryta normer kring negativ pluggkultur och utbildningsval.

Skolan är en viktig del i ett barns liv men ett barn har också ett liv utanför skolan där vårdnadshavare har och ska ta ansvar. Vi är övertygade om att skolan blir lugnare, att resultaten förbättras och att relationerna bland eleverna blir bättre när skola och hemmet arbetar tillsammans mot målen. Vi vill investera i kommunens barn genom föräldrastärkande åtgärder från förskolan till tonåren och erbjuda ungdomar som riskerar att hoppa av skolan stöd och aktiviteter i olika former och aktiviteter.

Vi vill:

- Prioritera de yngre barnen. Ingen ska lämna årskurs 3 utan att kunna läsa, skriva och räkna.
- Renodla lärarrollen, minska arbetsbelastningen och komplettera med lärarassistenter utifrån skolans behov. Ökat kunskapsfokus och tydligt ledarskap så att tid läggs på undervisning och inte administration.
- Anställa fler pedagoger och att det ska bli fler vuxna i skolan.
- Nolltolerans mot alla former av diskriminering och kränkningar i skolmiljö.
- Inför förväntanskontrakt mellan elev, vårdnadshavare och skola. Vi ska ställa höga krav på lärare men det är lika viktigt att vara tydlig med att elever har ett ansvar för sin egen inläring och att vårdnadshavare har ett stort ansvar för att deras barn går till skolan, gör sina läxor och anstränger sig.
- Förbättra utomhusmiljöerna på våra skolor.
- Lärares befogenheter att ingripa vid ordningsstörningar behöver tydliggöras och skärpas.

Trygghet

Du ska kunna känna dig trygg i Stenungsund. I hemmet, på jobbet, i skolan och ute på gator och torg. För att öka den upplevda tryggheten för oss som bor, verkar och besöker Stenungsund vill vi arbeta för att skapa fler inkluderande, trivsamma och trygga miljöer.

Gängkriminaliteten utgör just nu det största hotet mot tryggheten i samhället. Den slukar polisens resurser så att andra brott inte utreds, skrämmar människor, drabbar oskyldiga och undergräver tilliten till rättsväsendet. Från och med 2023 kommer kommunerna ha ett lagstadgat ansvar för att samordna det brottsförebyggande arbetet. Vi vill att arbetet med att kartlägga brottsligheten startar omgående, samtidigt som samverkan med polis, myndigheter och civilsamhälle förstärks.

Kommunens arbete med krisberedskap i samarbete med MSB och Länsstyrelserna behöver fortsätta utvecklas. Du ska vara trygg med att kommunen har den beredskap och robusthet som krävs om vår kommun drabbas av en extra ordinär händelse som innebär en kraftig störning i viktiga samhällsfunktioner.

Föräldraansvaret behöver stärkas, fler vuxna behöver ta sitt ansvar i att vägleda yngre i vad som är rätt och fel. Därför är det viktigt med låga trösklar till hjälp och stöd för de vårdnadshavare som behöver få hjälp i att klara det uppdraget.

Vi vill:

- Ha ett nära samarbete med polisen, myndigheter, civilsamhälle och företag i syfte att bekämpa brott och ge förutsättningar till effektivt förebyggande arbete.
- Öka tryggheten utomhus. Detta kan ske genom bättre upplysta gångstråk, ta bort skymmande buskage och i särskilda fall kameraövervakning.
- Tydligare och tidigare insatser för barn som riskerar att hamna i kriminalitet. Tex uppsökande verksamhet från kommunen för elever som inte kommer till skolan och en tillgänglig socialtjänst som anpassar verksamhet och öppettider efter verklighetens behov.
- Skolan ska vara drogfri. Myndiga elever och omyndiga elevers vårdnadshavare ska erbjudas avtal om frivilliga drogtestar.
- Nolltolerans mot klotter. Sanering ska utföras inom 24 timmar.
- Stödja kvinnojouren för att de ska fortsätta arbetet med kvinnor som lämnar våldsamma relationer.
- Fortsätta samarbetet med Pelikanen som är en stödverksamhet för barn och unga i utsatta miljöer.
- Utökad samverkan med våra grannkommuner inom Göteborgsregionen för att förebygga otrygghet bland våra unga.

Jobb och näringsliv

Det är företagen och deras anställda som skapar resurser till välfärd, pensioner och all offentlig verksamhet. Vi vill bättre ta tillvara växtkraften i entreprenörskap och småföretagande. Vi ska stärka kommunens näringslivsklimat eftersom en stark arbetsmarknad och hög tillväxt är en förutsättning för ett växande Stenungsund.

Alla människor behövs och vi vill att fler ska kunna bidra efter sin förmåga. Vi ska ligga i framkant när det gäller att ta vara på människors vilja att bidra till samhällsutvecklingen. Full sysselsättning är ett viktigt mål för oss. Det är särskilt viktigt att unga och nyanlända inte hamnar utanför. Den frihet det innebär att vara självförsörjande och stå på egna ben är viktig för både människor och samhälle.

Att bättre förstå företags och företagares utmaningar och behov är ett villkor för att ge rätt förutsättningar och möjliggöra både nyetableringar och expansion. Vi ska ha en lösningsorienterad förvaltning som servar medborgarna.

Företagare i Stenungsund påverkas negativt av brottslighet och otrygghet. Det är oacceptabelt och vi ser att trygghetsarbetet måste genomföras i nära samarbete med näringslivet och civilsamhället. På det sättet får det brottsförebyggande arbetet en bättre förankring samtidigt som möjligheterna till verklig förändring ökar.

Vi vill:

- Att byråkratin för företag ska minska. Kartlägg kommunens administrativa belastning på företagare och genomför projekt för att minska den belastningen.
- Ha en löpande samverkan mellan kommun, skola och näringsliv och synliggör initiativ som visar på en modern bild av företagare.
- Arbeta långsiktigt med strategiska markinköp så att vi har mark att erbjuda till företag som vill etablera sig, expandera eller exploatera. Ska omfatta både industrimark och mark för bostäder.
- Ha ett uttalat mål att nå topp 10 bästa företagsklimat i Företagsrankingen.
- Erbjuda Stenungsund som testkommun för innovation- och utvecklingsprojekt.
- Fortsatt och förstärkt samarbete med den kemiska industrins vision "Hållbar kemi 2030".
- Erbjuda ungdomar betald feriepraktik och bygga ut feriejobb och praktik vid andra tider än sommarlov, tex jullov och helger.
- Kommunen tar ett aktivt ansvar för att erbjuda praktikplatser för unga 18–24 år.

Klimat, hållbarhet och miljö

Vi vill vara en framtidskommun som tar ett självklart ansvar i arbetet för en grön omställningen. Stenungsund är en tillväxtkommun med stora möjligheter och unikt läge, nära både storstaden Göteborg, havet och naturen.

Att allt vi gör ska vara ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart. Kommunen ska arbeta aktivt med målen i Agenda 2030. Klimatfrågan är vår tids ödesfråga och åtgärderna måste öka avsevärt om vi ska kunna begränsa den globala uppvärmningen.

Vi vill se en omställning till minskat fossilberoende och kommer verka för att även industrin i Stenungsund kan bidra till en hållbar utveckling genom att skapa långsiktiga förutsättningar, förkorta och förenkla tillståndsprocesser för industrier som vill satsa på omställning och få på plats storskaliga satsningar på tekniker för att fånga in och lagra koldioxid.

Brister i elförsörjningen hotar Stenungsunds utveckling. Omställningen till förnybara energikällor pågår men vi behöver samtidigt ha en stabil och ren elproduktion och ett utbyggt elnät.

Stenungsund har redan påbörjat arbetet med klimatanpassningsplan och fattat beslut som innebär att vi kan göra investeringar för att klara skyfall och stigande vatten. Detta arbete ska fortsätta.

Sopor, skräp och avloppsvatten behöver tas om hand, och om och när det är möjligt, ska så mycket som möjligt återvinnas, och värdefulla ämnen utvinnas. Vi behöver bli bättre på att sortera hemmaavid.

Vi vill:

- Införa snabbspår för de som vill etablera sig eller investera för grön omställning i Stenungsund. Det ska omfatta både privatpersoner, företag och föreningar.
- Energieffektivisera kommunal verksamhet och kommunala fastigheter och stimulera miljöanpassade val.
- När kommunen bygger om, byter ut eller bygger nytt ska vi alltid sträva efter klimatneutrala eller CO₂- negativa alternativ.
- Skapa fossilfria mobilitetslösningar i kommunen och möjliggöra installation av fler laddstolpar.
- Arbeta för att skapa mikronät för eldistribution av solcellsel inom Stenungsundshems bestånd.
- Se över ägardirektiven för de kommunala bolagen så att de bidrar ännu mer aktivt till en hållbar utveckling. Socialt-, ekonomiskt- och miljömässigt.
- Ha som målsättning att all energi som kommunens verksamheter så småningom ska vara egenproducerad.
- Öka investeringar i vårt VA-nät och göra nödvändiga utbyggnader av det samma.

Senior i Stenungsund

Andelen äldre i Sverige och Stenungsund ökar stadigt. Det är idag ungefär fem tusen människor i vår kommun som är över 65 år. Det är positivt och något att glädjas åt och en stor framgång för vårt samhälle.

En god äldreomsorg är en samhällsfråga på många plan en förutsättning för ett jämlikt samhälle. Rätten till självbestämmande är lika viktig oavsett ålder. Vi behöver ta hänsyn till att vi befinner oss i en brytningstid och att nytillkomna pensionärer har helt andra krav på livet efter pensioneringen än tidigare. Den välfärd som betalas med våra gemensamma resurser, och som seniora skattebetalare varit med att bygga upp, ska komma dom till del.

Det är inte bara resurser till särskilda boende och hemtjänst som behövs. Vi måste bryta den ofrivilliga ensamheten, möjliggöra fler boendeformer och mötesplatser och säkerställa att seniorer kan ta del av samhällets informationsflöde. Äldres kompetens, kraft, kunskap och erfarenhet är värdefull och behöver tas tillvara på ett bättre sätt. Det kan vara både genom attraktiva anställningsvillkor som möjliggör ett längre yrkesliv och utökade samarbeten som bygger på ideellt engagemang så att olika generationer träffas mer.

Det ska vara tryggt att åldras i Stenungsund.

Vi vill:

- Ha en ökad personalkontinuitet inom hemtjänsten (ordinärt boende).
- Ha en ökad personaltäthet, med de boendes behov i centrum, på särskilda boenden.
- Skapa förutsättningar, tex genom marktilldelning, och möjliggör för fler aktörer att bygga trygghetsboende i fler kommundelar
- Införa team för vård i livets slutskede.
- Skapa mötesplatser för att öka social samvaro.
- Den som behöver hjälp och omsorg ska inte behöva vänta. Vi behöver fler boendeplatser på särskilda boende
- Språkkrav inom omsorgsyркиn, alla medarbetar ska kunna tala och förstå svenska.
- Motverka ålderism och ta tillvara äldres kompetens genom tex skol-mormor. Kommunala sommarjobb kan bli heljobb för att umgås och stödja äldre.
- Satsa på välfärdsteknologi som ökar självbestämmandet och tryggheten för äldre.
- Att kommunens fixartjänst även ska omfatta digital guidning.

Boende, stadsutveckling och infrastruktur

Det behövs fler bostäder i Stenungsund. Både fler hyresrätter och blandade bostadsområden med villor, radhus och bostadsrätter som får i gång flyttkedjor och bryter den växande bostadssegregationen. Bostaden påverkar vilka arbeten man kan ta, var man kan studera och hur mycket av ens vakna tid som går åt till pendling. Det avgör om man kan flytta hemifrån, vilka skolor och förskolor som finns att välja på om möjligheten att känna ro. Målet är ett Stenungsund där alla kan bo bra genom hela livet.

Det finns ett driv och en företagsamhet i Stenungsunds kommun som vi bättre vill ta tillvara och uppmuntra. Människor som vill bo, bygga och utveckla vår kommun behöver möta en organisation som är riggad för att klara uppdragen proffsigt och inom rimliga tidsramar.

Pandemin lärde oss att uppskatta hemmiljön och det nära. Det ska vara värdefullt för de som besöker oss och uppskattat av oss som bor här. Vi vill se fler oaser för spontana möten och träffar och jobba för en sprudlande och attraktiv stadskärna.

Det är många som slåss om de nationella infrastruktursatsningarna och pengarna räcker uppenbarligen inte till, så som Trafikverket driver och projekterar i dagsläget. Alternativa finansieringslösningar genom samarbeten med näringslivet behöver komma till stånd för att vi ska kunna fortsätta utveckla Stenungsund. Vi vill också driva på för en rättvisare tilldelning, så att statliga infrastrukturpengar även når västkusten.

Det ska vara lätt att ta sig runt i Stenungsunds kommun, oavsett färdmedel. Det ska också vara lätt att ta sig till och från vår kommun. Vi fortsätter arbeta för partiellt dubbelspårig Bohusbana till Stenungsund för att möjliggöra pendeltågs- och godstrafik.

Vi vill:

- Möjliggöra byggnation av fler bostäder i Stenungsund i alla kommundelar. Bevara en levande landsbygd genom generositet och öppenhet mot dom som vill bygga utanför planlagt område.
- Verka för en utveckling av befintliga boendemiljöer.
- Verka för att bygga boenden riktade till särskilda målgrupper: ungdomsboenden, trygghetsboende och seniorboende.
- Ge fastighetsägare med hyresrätter ett tydligt uppdrag om att ta socialt ansvar.
- Uppmuntra och underlätta exploatörsdrivna planprocesser för att snabba på byggande och begränsa skattebetalarnas kostnader.
- Arbeta för planfria korsningar över järnvägen, där Nösnäsmotet är prioriterat.
- Bygg bron till Orust. Väg 160 måste avlastas. Motorvägsmot och anslutningsväg till bron ska arbetas in i den nya översiktsplanen.
- När Trafikverket dröjer måste kommunen ta ansvar för att Hallerna och Strandnorum får alternativa utfartsvägar mot E6:an.

Bilaga 2

- Arbeta för ny trafiklösning i centrum.
- Gör detaljplaner som är mer flexibla; genom att minska detaljeringsgraden och villkoren ökar man möjligheten att utnyttja byggnader på olika sätt.

Integration

Bakom varje siffra i statistiken om integration och utanförskap finns en människa med förmågor och drömmar. Vi måste bli bättre på att ta tillvara potentialen hos varje stenungsundare. Politikens uppgift är att möjliggöra för alla som bor i Stenungsund att förverkliga sina drömmar och vara med att bidra utifrån sina förutsättningar. Oavsett om du har bott här hela ditt liv eller flyttade hit nyss.

Att arbeta med höga förväntningar och tydliga krav är en viktig utgångspunkt. Det ger goda förutsättningar för alla att på allvar bli en del av samhällsgemenskapen, kunna få sitt första jobb eller komma i utbildning, bli självförsörjande och oberoende.

Alla som bor i Stenungsund ska kunna leva i den frihet de har laglig rätt till. Sverige är ett av världens mest jämställda länder. Värderingen att varje människa ska ha frihet att råda över sitt eget liv och forma sin framtid har varit viktig i den jämställdhetskamp som förts här i decennier. Det är allvarligt när jämställdheten och friheten hotas av fundamentalistiska och traditionalistiska krafter. Kunskap om och aktivt arbete för att motverka hederskulturens förtryckande uttryck behövs för att förändra och förbättra för de som idag lever under dessa villkor.

Civilsamhället har en viktig roll och mer behöver göras för att aktivt öka möjligheterna för att människor med olika språk, kulturer och bakgrunder att lära känna varandra.

Vi vill:

- Vi tror att den första tiden i Sverige och Stenungsund är avgörande och vill se ett aktivare arbete med människor under etableringstiden och en Stenungsunds-anpassad obligatorisk samhällsutbildning.
- Erbjud extra undervisning i svenska för de elever som behöver det för att de inte har svenska som modersmål.
- Inför obligatoriskt skolval och se till att informationen finns på flera språk.
- Att försök med värdfamiljer som kan fungera som lots in i de svenska levnadssätten och tex "Låna en språkvän" på biblioteket ska genomföras
- Tydliga krav på både närvaro och progression för alla som deltar i SFI-undervisning.
- Utöka det uppsökande arbetet för familjecentralen Hasselkärnan så att de familjer med störst behov av stöd kan få det.

Hälsa, kultur och fritid

Genom konst, kultur, föreningsliv och idrott möts människor. Där skapas relationer, förståelse för sammanhang och samtid. Där skapas också gemensamma upplevelser som binder oss människor närmare varandra och lägger grunden för ett livslångt lärande.

Alla människor behöver få utlopp för sin skaparglädje och energi. En del idrottar, andra målar eller spelar musik, men vissa får aldrig chansen. Det vill vi ändra på, i Stenungsund ska kultur- och fritidsliv vara tillgängligt för alla.

Att öppna upp och tillgängliggöra Kulturhuset Fregatten ännu mer för stenungsundsborna är viktigt. Det vi äger gemensamt ska ha generösa öppettider så att kommuninvånare som jobbar har goda möjligheter att besöka dom. Att ha "lätt-öppet", med lite färre personal och begränsad service, bör prövas för att om det faller väl ut, utvecklas.

Vi vill se mer kultur i vardagen och att fler involveras i att skapa och utveckla Stenungsund. Att medborgare bjuds in i arbetet med tex utsmyckning och att ställa i ordning mötesplatser ökar stolthet och engagemang för kommunen.

Idrottsföreningarna i Stenungsund bidrar med både meningsfull fritid och folkhälsa och gör kommunen attraktiv och roligare att bo i. Kommunen tar ett stort ansvar och vi kommer fortsätta det arbetet, men även underlätta för privata aktörer att investera.

Vi vill:

- Vara med och skapa fler mötesplatser för upplevelser i alla åldrar
- Att kommunens kulturorganisation ska ha ett tydligt uppdrag att öka barn och ungas kulturupplevelser, både i skola och samhälle.
- Gör en inventering i varje kommundel för att undersöka vilka insatser som behövs för att utveckla människors möjligheter för rekreation och rörelse.
- Ha en kulturskola som når fler och som finns i anslutning till skolan.
- Utveckla föreningsstödet och underlätta för alla att hitta föreningar genom en "föreningslots" på kommunens hemsida.
- Rusta upp och underhåll vandringsleder och promenadstråk.
- Underlätta friluftsliv med tydlig information . Både ute i fria luften, genom tydliga kartor och markeringar, och på kommunens hemsida och sociala medier.
- Bygga fler lekplatser.
- Undersöka intresse och möjligheter för en träffplats med motorgård för kommunens motorburna ungdomar.
- Ge ett tydligt uppdrag till Södra Bohuslän Turism att synliggöra och marknadsföra kommunens offentliga platser för möten, rekreation, lek och bad.

Kommunen som arbetsgivare

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och deras sätt att möta varje människa är avgörande för hur kommunen kommer att lyckas. För att människor ska vilja arbeta för Stenungsunds kommun är det viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare där varje medarbetare känner sig värdefull, uppskattad och sedd. Vi ska vara en arbetsgivare som är införstådda med arbetsförhållanden och har en genuin vilja att förbättra arbetsmiljön och har kraft att genomföra de förändringar som krävs.

Vi ska erbjuda konkurrenskraftiga löner, ett närvarande och engagerat ledarskap och främja delaktighet så att erfarenheter och idéer tas tillvara.

Tillgång på arbetskläder ses inom många branscher som en självklarhet, men inom delar av välfärden gäller inte detta. Villkoren skiljer sig ibland åt till och med inom kommunen. Detta behöver säkras upp.

Vi vill fortsätta utveckla en god arbetsmiljö med möjlighet till kompetensutveckling utifrån verksamhetens och medarbetarnas behov.

Stenungsund kan bli bättre på att ta tillvara erfaren personal. Både genom att premiera de som arbetat hos oss i många år, utveckla koncept som tex 80/90/100, och de som vill arbeta efter pensionsåldern.

Genom att utveckla kompletterande tjänster inom de verksamheter där det idag råder kompetensbrist kan kommunen öka kvaliteten för medborgarna, erbjuda arbetstillfällen för människor som vill omskola sig och avlasta personalen.

Att alla anställda, och förtroendevalda, ansvarar för både det egna arbetet och helheten ska vara en självklarhet och vi vill öka kunskapen om och stoltheten över kommunens olika verksamheter genom aktiviteter där politiker och anställda möts.

Vi vill:

- Stenungsund ska ha konkurrenskraftiga löner.
- Genomföra heltidsresan där heltid är norm och deltid en möjlighet
- Aktivt arbete med förebyggande åtgärder för att sänka sjukfrånvaron.
- Att tillgången till arbetskläder och arbetsskor säkras inom kommunens verksamheter.
- Kommunen tar ett tydligt ansvar för att tillhandahålla traineetjänster och praktikplatser för de som står långt från arbetsmarknaden och behöver en första rad på sitt CV.
- Utveckla och utöka arbetet med friskvård.
- Kompetensbristen är en av välfärdssamhällets största utmaningar. Vi vill utveckla arbetet med avlastning genom kompletterande tjänster.
- Medarbetare ska ha möjlighet att arbeta kvar efter pensionsåldern om båda parter är överens.
- Uppmuntra innovation och initiativ från medarbetare.

Gemensamt finansiellt ramverk

Finansiella mål

1. Nettokostnadsandelen, inklusive finansnetto och hela pensionsskuldens förändring, ska inte överstiga 98% i genomsnitt över rullande sexårsperioder. (= Överskottsmål som uppgår till 2% av skatter och generella statsbidrag.)
2. Självfinansieringsgraden av investeringarna, i skattefinansierad verksamhet ska uppgå till minst 70% sett över rullande sexårsperioder.
3. Soliditeten ska förbättras eller hållas oförändrad.
4. Kommunens skattesats ska vara oförändrad eller sänkas under mandatperioden.

Ekonomi och resultatstyrning

- För att kunna prioritera välfärden främst och få en effektivare politisk ledning behöver vi utveckla kommunens ekonomistyrning. Gemensamt budgetdirektiv tas fram från samarbetsparterna för att introduceras i budgetprocessen för budget 2024. Budgetdirektivet bygger på det handlingsprogram vi enas kring, kommunens vision, mål, ledord och en effektiv resursanvändning.
- De reformer vi genomför ska vara fullt ut finansierade.
- Kommunstyrelsen och utskotten ska minst en gång om året genomföra verksamhetsdialog mellan politiken och verksamheternas olika nivåer för att uppnå så stor samsyn som möjligt och öka kunskapen om och förståelsen för de olika delarna inom Stenungsunds kommun.
- Förbered för att kunna överväga externa aktörer som alternativ när det kommer till både investeringar och drift av verksamheter som ligger längre fram i tiden.